

WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH
KIERUNEK FINANSE I ZARZĄDZANIE
W PRZEDSIĘBIORSTWIE

Program studiów obowiązujący
od roku akademickiego 2022/2023

studia stacjonarne i niestacjonarne
drugiego stopnia

12.07.2022 r.

Zgodność programu studiów z misją i strategią Uczelni oraz potrzebami społeczno-gospodarczymi

Program studiów kierunku *Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie* jest zgodny z misją Uczelni, jaką jest pozyskiwanie wiedzy i umiejętności, praktyczne kształcenie zawodowe i ustawiczne wysoko wykwalifikowanych, przedsiębiorczych kadr zdolnych sprostać wyzwaniom gospodarczym i społecznym w skali regionu i kraju. Kierunek wpisuje się także w strategię rozwoju Uczelni, w szczególności w zakresie celu strategicznego, jakim jest – Realizacja nowoczesnego systemu kształcenia uwzględniającego potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego. Przesłanką do utworzenia kierunku było obserwowane zainteresowanie na specjalistów z zakresu finansów, inwestycji oraz zarządzania. Program studiów zapewnia nowoczesne podejście do procesu kształcenia, zawiera praktyczne rozwiązania pozwalające: zacieśnić współpracę z przedsiębiorcami, dokonać transferu wiedzy do otoczenia, kształcić studentów zgodnie z potrzebami społeczno-gospodarczymi oraz wyposażać studentów w umiejętności praktyczne przydatne w miejscu pracy.

Sylwetka absolwenta

Absolwent kierunku *Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie* jest magistrem o wszechstronnym przygotowaniu do pełnienia funkcji menadżersko-specjalistycznych w dwóch obszarach funkcjonowania podmiotu gospodarczego: finansów i szeroko rozumianego zarządzania przedsiębiorstwem. Absolwent rozumie i umie kształtować zjawiska i procesy zarówno finansowe, jak i w zarządzaniu. Potrafi te zjawiska i procesy ocenić oraz kojarzyć przy podejmowaniu decyzji. Posiada wiedzę o otoczeniu makroekonomicznym podmiotu gospodarczego, o strukturach i instytucjach otoczenia oraz o funkcjonowaniu rynku finansowego i jego wpływie na sytuację przedsiębiorstwa. Ponadto zna współczesne koncepcje i metody zarządzania oraz aspekty prawne tworzenia, funkcjonowania oraz zarządzania przedsiębiorstwem. Potrafi nawiązywać i utrzymywać relacje podmiotu z otoczeniem, zarządzać finansami i projektami inwestycyjnymi przedsiębiorstw, pełnić funkcje menedżerskie oraz podejmować i optymalizować decyzje menedżerskie. Absolwent zna język obcy umożliwiający posługiwanie się terminologią z zakresu finansów i zarządzania.

Wydział:	Nauk Technicznych i Ekonomicznych
Nazwa kierunku studiów:	Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie
Poziom studiów:	Studia drugiego stopnia
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	7
Forma studiów:	Stacjonarne, niestacjonarne
Profil studiów:	Praktyczny
Nazwa dyscypliny, do której został przyporządkowany kierunek:	Ekonomia i finanse
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom:	Magister

W przypadku przyporządkowania kierunku studiów do więcej niż jednej dyscypliny:

- a) W tabeli poniżej, należy wpisać nazwę dyscypliny wiodącej w ramach której uzyskiwana jest ponad połowa efektów uczenia się wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla tej dyscypliny w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku.

Nazwa dyscypliny wiodącej	Punkty ECTS	
	Liczba	% udziału
Ekonomia i finanse	66	55%

- b) W tabeli poniżej, należy wpisać nazwy pozostałych dyscyplin wraz z określeniem procentowego udziału liczby punktów ECTS dla pozostałych dyscyplin w ogólnej liczbie punktów ECTS wymaganej do ukończenia studiów na kierunku.

Lp.	Nazwa dyscypliny	Punkty ECTS	
		Liczba	% udziału
1.	Nauki o zarządzaniu i jakości	54	45%

OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Obowiązuje od roku akademickiego 2022/2023

Nazwa kierunku studiów:	Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie
Poziom studiów:	Studia drugiego stopnia
Profil studiów:	Praktyczny

Symbole kierunkowych efektów uczenia się	Opis kierunkowych efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk PRK
WIEDZA		
K2FZ_W01	Ma w stopniu pogłębionym wiedzę o miejscu i roli nauk ekonomicznych w systemie nauk, zjawiskach w skali mikroekonomicznej, strukturach i instytucjach działających w otoczeniu gospodarczym oraz relacjach między nimi a finansowymi aspektami działania przedsiębiorstw, ich polityką inwestycyjną i zarządzaniem nimi.	P7S_WG
K2FZ_W02	Ma pogłębioną wiedzę o współczesnych koncepcjach i metodach zarządzania przedsiębiorstwem, w tym dotyczących poszczególnych funkcji zarządzania i funkcji organicznych przedsiębiorstw.	P7S_WG P7Z_WO
K2FZ_W03	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zarządzania finansami przedsiębiorstw, w tym inwestycjami rzeczowymi i kapitałowymi, a także zarządzania wartością przedsiębiorstwa. Zna standardy sprawozdawczości finansowej.	P7S_WG P7S_WK P7Z_WT
K2FZ_W04	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu funkcjonowania rynku finansowego, zna instrumenty rynku kapitałowego i pieniężnego oraz sposoby zarządzania inwestycjami. Zna w sposób pogłębiony zależności pomiędzy finansami państwa, rynkami finansowymi a podmiotami gospodarczymi.	P7S_WG P7Z_WT
K2FZ_W05	Ma pogłębioną wiedzę prawną związaną z tworzeniem, funkcjonowaniem oraz zarządzaniem przedsiębiorstwem. Zna aspekty prawne finansowania działalności podmiotu gospodarczego oraz systemu podatkowego.	P7S_WG P7S_WK P7Z_WZ
K2FZ_W06	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą pełnienia funkcji menedżerskich oraz podejmowania i optymalizowania decyzji menedżerskich, w tym o znaczeniu strategicznym. Zna zagadnienia związane z zarządzaniem projektami oraz zmianami w przedsiębiorstwie. Zna zasady etycznego postępowania w biznesie, ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.	P7S_WG P7S_WK P7Z_WZ
K2FZ_W07	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia opisu właściwe dla nauk ekonomicznych, ma pogłębioną wiedzę o wykorzystaniu metod ilościowych w finansach i zarządzaniu podmiotem gospodarczym.	P7S_WG P7Z_WT
K2FZ_W08	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą analizy ekonomiczno-finansowej, a także zarządzania finansami oraz zarządzania wartością przedsiębiorstwa w obszarach uwzględniających planowanie i prognozowania finansowe oraz ocenę ryzyka przedsięwzięć finansowych.	P7S_WG P7S_WK P7Z_WO
K2FZ_W09	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu strategii finansowych oraz mierników ich realizacji, a także dezagregacji strategii finansowej na przedsięwzięcia prowadzące do osiągnięcia jej celów.	P7S_WG P7S_WK P7Z_WO
K2FZ_W10	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą kształtowania struktury kapitałów finansowych przedsiębiorstwa oraz doboru wewnętrznych i zewnętrznych źródeł pozyskiwania kapitału.	P7S_WG P7S_WK P7Z_WT
K2FZ_W11	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą rachunkowości zarządczej oraz jej wykorzystania w decyzjach menedżerskich.	P7S_WG P7S_WK P7Z_WZ
UMIEJĘTNOŚCI		

K2FZ_U01	Potrafi prawidłowo analizować i wyjaśniać sytuację makroekonomiczną w celu podejmowania decyzji zarządczych, w tym o charakterze finansowym a także prawidłowo analizować przyczyny oraz formułować wnioski wynikające z zachodzących procesów i zdarzeń gospodarczych.	P7S_UW P7S_UK P7Z_UO
K2FZ_U02	Potrafi w sposób szczegółowy opisywać oraz analizować przyczyny i przebieg procesów zachodzących w sferze finansów i zarządzania przedsiębiorstwem. Posiada umiejętność dobierania krytycznych danych i metod analizy, potrafi wyjaśniać relacje między zjawiskami zachodzącymi wewnątrz podmiotu gospodarczego.	P7S_UW P7Z_UI
K2FZ_U03	Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy do samodzielnego proponowania rozwiązań dotyczących zastosowania w praktyce współczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwami.	P7S_UW P7S_UU P7Z_UO
K2FZ_U04	Posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy do samodzielnego proponowania rozwiązań dotyczących zarządzania finansami oraz inwestycjami w przedsiębiorstwie.	P7S_UW P7S_UU P7Z_UN
K2FZ_U05	Potrafi prawidłowo rozpoznawać i analizować zjawiska zachodzące na rynku finansowym oraz wyjaśniać ich przyczyny i oceniać ich wpływ na sytuację finansową podmiotu gospodarczego. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać relacje między finansami państwa, rynkami finansowymi a podmiotami gospodarczymi.	P7S_UW P7Z_UO
K2FZ_U06	Posiada pogłębioną umiejętność praktycznego posługiwania się regulacjami prawnymi w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz finansowaniu jego działalności. Potrafi prawidłowo wykorzystać reguły prawa cywilnego, handlowego oraz finansowego i podatkowego w celu rozwiązania wybranych problemów przedsiębiorstwa.	P7S_UW P7Z_UO
K2FZ_U07	Potrafi samodzielnie proponować decyzje o charakterze strategicznym. Posiada umiejętność samodzielnego zarządzania projektem. Posiada pogłębione umiejętności praktycznego wykorzystania odpowiednich metod i technik postępowania w poszczególnych etapach cyklu zmian w zarządzaniu finansami i w zarządzaniu przedsiębiorstwem.	P7S_UW P7S_UO
K2FZ_U08	Potrafi w sposób pogłębiony wykorzystywać metody i narzędzia, w tym ilościowe, do podejmowania decyzji menedżerskich w finansach i zarządzaniu podmiotem gospodarczym. Potrafi stawiać proste hipotezy badawcze i je weryfikować.	P7S_UW P7Z_UI
K2FZ_U09	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią.	P7S_UW P7S_UK
K2FZ_U10	Ma pogłębione umiejętności dotyczące planowania i prognozowania finansowego, oceny ryzyka przedsięwzięć finansowych oraz analizy ekonomiczno-finansowej.	P7S_UW P7Z_UO
K2FZ_U11	Ma pogłębione umiejętności dotyczące zastosowania podejścia strategicznego do finansów przedsiębiorstwa.	P7S_UW P7Z_UO
K2FZ_U12	Ma pogłębione umiejętności dotyczące wyboru źródeł finansowania działalności przedsiębiorstwa.	P7S_UW P7Z_UO
K2FZ_U13	Ma pogłębione umiejętności dotyczące wykorzystania rachunkowości zarządczej w decyzjach finansowych.	P7S_UW P7Z_UO
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K2FZ_K01	Rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności praktycznych z zakresu finansów i zarządzania przedsiębiorstwem.	P7S_KK
K2FZ_K02	Potrafi przedyskutować możliwe do zastosowania w praktyce rozwiązania w zakresie zarządzania finansami oraz przewidywać skutki poszczególnych działań.	P7S_KK
K2FZ_K03	Potrafi opracować przedsięwzięcia w zakresie formowania zespołu, kierowania nim, motywowania jego członków i pobudzania do działania.	P7S_KO P7Z_KP
K2FZ_K04	Potrafi nawiązywać relacje wewnątrz przedsiębiorstwa oraz z podmiotami zewnętrznymi przestrzegając zasad etyki gospodarczej.	P7S_KR P7Z_KW

Legenda:

1. Opis zakładanych efektów uczenia się dla: kierunku studiów, poziomu i profilu kształcenia uwzględnia uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia dla poziomów 6 – 7 określone w ustawie z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2018 r. poz. 2153 z późn. zm.) oraz charakterystyki drugiego stopnia dla poziomów 6 – 7 określone w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. (Dz. U. Z 2018 r., poz. 2218) w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6 – 8 Polskiej Ramy Kwalifikacji.
2. W przypadku realizacji programu studiów prowadzącego do uzyskania kompetencji inżynierskich, obok odniesień do charakterystyk efektów uczenia się z I części załącznika, należy uwzględnić odniesienia do charakterystyk efektów uczenia się zawartych w części III zakończonych sufixem (Inż.), np. P6S_WG (Inż.).
3. W kolumnie odniesień do charakterystyk PRK należy charakterystryki, dla danego efektu uczenia się, wpisywać jedną pod drugą.

TABELA SPÓJNOŚCI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Nazwa kierunku studiów:	Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie
Poziom studiów:	Studia drugiego stopnia
Profil studiów:	Praktyczny

Symbole kierunkowych efektów uczenia się	Opis kierunkowych efektów uczenia się	Nazwa zajęć/grupy zajęć zgodna z programem studiów
WIEDZA		
K2FZ_W01	Ma w stopniu pogłębionym wiedzę o miejscu i roli nauk ekonomicznych w systemie nauk, zjawiskach w skali mikroekonomicznej, strukturach i instytucjach działających w otoczeniu gospodarczym oraz relacjach między nimi a finansowymi aspektami działania przedsiębiorstw, ich polityką inwestycyjną i zarządzaniem nimi.	Współczesna makroekonomia, Rynki kapitałowe i pieniężne, Praktyka zawodowa, Moduł ogólnouczelniany do wyboru, Przedmiot do wyboru, Zarządzanie procesowe, Wprowadzenie do praktyki zawodowej, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy).
K2FZ_W02	Ma pogłębioną wiedzę o współczesnych koncepcjach i metodach zarządzania przedsiębiorstwem, w tym dotyczących poszczególnych funkcji zarządzania i funkcji organicznych przedsiębiorstw.	Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem, Kierowanie zespołami w przedsiębiorstwie, Funkcje organiczne przedsiębiorstwa, Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, Kompleksowe zarządzanie jakością, Zarządzanie strategiczne, Lean management, Zarządzanie projektami, Marketing międzynarodowy, Informatyzacja w zarządzaniu kapitałem ludzkim, Analiza zasobów pracy, Nowoczesna organizacja pracy i czasu pracy, Planowanie przebiegu pracy i normowanie pracy, Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim, Podstawy fizjologii pracy i ergonomii, Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim, Reengineering procesu zarządzania kapitałem ludzkim, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy).
K2FZ_W03	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zarządzania finansami przedsiębiorstw, w tym inwestycjami rzeczowymi i kapitałowymi, a także zarządzania wartością przedsiębiorstwa. Zna standardy sprawozdawczości finansowej.	Zarządzanie finansami, Finansowanie innowacji, Standardy sprawozdawczości finansowej,

		Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, Inwestycje rzeczowe, Zarządzanie inwestycjami kapitałowymi, Menedżer finansowy – warsztaty, Rachunkowość zarządcza, Portfel inwestycyjny, Zarządzanie ryzykiem finansowym, Pozyskiwanie funduszy unijnych.
K2FZ_W04	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu funkcjonowania rynku finansowego, zna instrumenty rynku kapitałowego i pieniężnego oraz sposoby zarządzania inwestycjami. Zna w sposób pogłębiony zależności pomiędzy finansami państwa, rynkami finansowymi a podmiotami gospodarczymi.	Rynki kapitałowe i pieniężne, Finansowanie innowacji, Pozyskiwanie funduszy unijnych, Zarządzanie inwestycjami kapitałowymi, Rynek bankowy i ubezpieczeniowy, Planowanie i prognozowanie finansowe, Portfel inwestycyjny, Analiza ekonomiczno-finansowa, Inwestycje rzeczowe, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy), Praktyka zawodowa.
K2FZ_W05	Ma pogłębioną wiedzę prawną związaną z tworzeniem, funkcjonowaniem oraz zarządzaniem przedsiębiorstwem. Zna aspekty prawne finansowania działalności podmiotu gospodarczego oraz systemu podatkowego.	Prawo cywilne, Prawo finansowe i podatkowe, Prawo handlowe, Zarządzanie zasobami własności intelektualnej, Menedżer finansowy – warsztaty.
K2FZ_W06	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą pełnienia funkcji menedżerskich oraz podejmowania i optymalizowania decyzji menedżerskich, w tym o znaczeniu strategicznym. Zna zagadnienia związane z zarządzaniem projektami oraz zmianami w przedsiębiorstwie. Zna zasady etycznego postępowania w biznesie, ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.	Optymalizacja decyzji menedżerskich, Kierowanie zespołami w przedsiębiorstwie, Zarządzanie strategiczne, Lean management, Podstawy zarządzania innowacjami, Zarządzanie projektami, Ochrona własności przemysłowej i prawo autorskie, Przedsiębiorczość i etyka w biznesie, Strategie innowacji, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy), Menedżer projektu – warsztaty, Menedżer finansowy – warsztaty, Pozyskiwanie funduszy unijnych, Praktyka zawodowa.
K2FZ_W07	Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia opisu właściwe dla nauk ekonomicznych, ma pogłębioną wiedzę o wykorzystaniu metod ilościowych w finansach i zarządzaniu podmiotem gospodarczym.	Wnioskowanie statystyczne i analiza danych, Optymalizacja decyzji menedżerskich, Portfel inwestycyjny, Planowanie i prognozowanie finansowe,

		Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy), Seminarium dyplomowe.
K2FZ_W08	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zarządzania finansami oraz zarządzania wartością przedsiębiorstwa w obszarach uwzględniających planowanie i prognozowania finansowe, analizę ekonomiczno-finansową oraz ocenę ryzyka przedsięwzięć finansowych.	Zarządzanie finansami, Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, Planowanie i prognozowanie finansowe, Portfel inwestycyjny, Zarządzanie ryzykiem finansowym, Analiza ekonomiczno-finansowa.
K2FZ_W09	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu strategii finansowych oraz mierników ich realizacji, a także dezagregacji strategii finansowej na przedsięwzięcia prowadzące do osiągnięcia jej celów.	Zarządzanie strategiczne, Zarządzanie finansami, Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa,
K2FZ_W10	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą kształtowania struktury kapitałów finansowych przedsiębiorstwa oraz doboru wewnętrznych i zewnętrznych źródeł pozyskiwania kapitału.	Zarządzanie finansami, Zarządzanie inwestycjami kapitałowymi, Pozyskiwanie funduszy unijnych
K2FZ_W11	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą rachunkowości zarządczej oraz jej wykorzystania w decyzjach menedżerskich.	Rachunkowość zarządcza.
UMIEJĘTNOŚCI		
K2FZ_U01	Potrafi prawidłowo analizować i wyjaśniać sytuację makroekonomiczną w celu podejmowania decyzji zarządczych, w tym o charakterze finansowym a także prawidłowo analizować przyczyny oraz formułować wnioski wynikające z zachodzących procesów i zdarzeń gospodarczych.	Współczesna makroekonomia, Planowanie i prognozowanie finansowe, Zarządzanie ryzykiem finansowym, Rynki kapitałowe i pieniężne, Menedżer finansowy – warsztaty, Praktyka zawodowa, Wprowadzenie do praktyki zawodowej.
K2FZ_U02	Potrafi w sposób szczegółowy opisywać oraz analizować przyczyny i przebieg procesów zachodzących w sferze finansów i zarządzania przedsiębiorstwem. Posiada umiejętność dobierania krytycznych danych i metod analizy, potrafi wyjaśniać relacje między zjawiskami zachodzącymi wewnątrz podmiotu gospodarczego.	Rachunkowość zarządcza, Finansowanie innowacji, Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, Menedżer projektu – warsztaty, Zarządzanie procesowe, Planowanie i prognozowanie finansowe, Analiza ekonomiczno-finansowa, Zarządzanie inwestycjami kapitałowymi, Kompleksowe zarządzanie jakością, Praktyka zawodowa, Seminarium dyplomowe, Przedmiot do wyboru, Inwestycje rzeczowe, Menedżer finansowy – warsztaty, Analiza zasobów pracy, Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim, Reengineering procesu zarządzania kapitałem ludzkim, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy),

		Wprowadzenie do praktyki zawodowej.
K2FZ_U03	Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy do samodzielnego proponowania rozwiązań dotyczących zastosowania w praktyce współczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwami.	Funkcje organiczne przedsiębiorstwa, Kierowanie zespołami w przedsiębiorstwie, Zarządzanie strategiczne, Zarządzanie projektami, Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, Menedżer projektu – warsztaty, Zintegrowane systemy zarządzania, Lean management, Informatyzacja w zarządzaniu kapitałem ludzkim, Nowoczesna organizacja pracy i czasu pracy, Planowanie przebiegu pracy i normowanie pracy, Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim, Podstawy fizjologii pracy i ergonomii, Projekt praktyczny, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy), Praktyka zawodowa.
K2FZ_U04	Posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy do samodzielnego proponowania rozwiązań dotyczących zarządzania finansami oraz inwestycjami w przedsiębiorstwie.	Zarządzanie finansami, Menedżer projektu – warsztaty, Finansowanie innowacji, Portfel inwestycyjny, Projekt praktyczny, Standardy sprawozdawczości finansowej, Menedżer finansowy – warsztaty, Pozyskiwanie funduszy unijnych, Praktyka zawodowa.
K2FZ_U05	Potrafi prawidłowo rozpoznawać i analizować zjawiska zachodzące na rynku finansowym oraz wyjaśniać ich przyczyny i oceniać ich wpływ na sytuację finansową podmiotu gospodarczego. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać relacje między finansami państwa, rynkami finansowymi a podmiotami gospodarczymi.	Zarządzanie finansami, Rynki kapitałowe i pieniężne, Planowanie i prognozowanie finansowe, Portfel inwestycyjny, Zarządzanie inwestycjami kapitałowymi, Rynek bankowy i ubezpieczeniowy, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy).
K2FZ_U06	Posiada pogłębioną umiejętność praktycznego posługiwania się regulacjami prawnymi w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz finansowaniu jego działalności. Potrafi prawidłowo wykorzystać reguły prawa cywilnego, handlowego oraz finansowego i podatkowego w celu rozwiązania wybranych problemów przedsiębiorstwa.	Prawo cywilne, Prawo finansowe i podatkowe, Prawo handlowe, Zarządzanie zasobami własności intelektualnej, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy).
K2FZ_U07	Potrafi samodzielnie proponować decyzje o charakterze strategicznym. Posiada umiejętność samodzielnego zarządzania projektem. Posiada pogłębione umiejętności praktycznego wykorzystania odpowiednich metod i technik postępowania w poszczególnych etapach cyklu zmian w zarządzaniu finansami i w zarządzaniu przedsiębiorstwem.	Zarządzanie strategiczne, Zarządzanie projektami, Finansowanie innowacji, Marketing międzynarodowy, Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa,

		Zintegrowane systemy zarządzania, Podstawy zarządzania innowacjami, Projekt praktyczny, Menedżer projektu – warsztaty, Strategie innowacji, Inwestycje rzeczowe, Pozyskiwanie funduszy unijnych.
K2FZ_U08	Potrafi w sposób pogłębiony wykorzystywać metody i narzędzia, w tym ilościowe, do podejmowania decyzji menedżerskich w finansach i zarządzaniu podmiotem gospodarczym. Potrafi stawiać proste hipotezy badawcze i je weryfikować.	Kierowanie zespołami w przedsiębiorstwie, Wnioskowanie statystyczne i analiza danych, Lean management, Portfel inwestycyjny, Optymalizacja decyzji menedżerskich, Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem, Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy).
K2FZ_U09	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią	Język obcy
K2FZ_U10	Ma pogłębione umiejętności dotyczące planowania i prognozowania finansowego, oceny ryzyka przedsięwzięć finansowych oraz analizy ekonomiczno-finansowej.	Planowanie i prognozowanie finansowe, Portfel inwestycyjny, Zarządzanie ryzykiem finansowym, Analiza ekonomiczno-finansowa.
K2FZ_U11	Ma pogłębione umiejętności dotyczące zastosowania podejścia strategicznego do finansów przedsiębiorstwa.	Zarządzanie strategiczne, Zarządzanie finansami, Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa.
K2FZ_U12	Ma pogłębione umiejętności dotyczące wyboru źródeł finansowania działalności przedsiębiorstwa.	Zarządzanie finansami, Zarządzanie inwestycjami kapitałowymi, Pozyskiwanie funduszy unijnych
K2FZ_U13	Ma pogłębione umiejętności dotyczące wykorzystania rachunkowości zarządczej w decyzjach finansowych.	Rachunkowość zarządcza.
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K2FZ_K01	Rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności praktycznych z zakresu finansów i zarządzania przedsiębiorstwem.	Funkcje organiczne przedsiębiorstwa, Informatyzacja w zarządzaniu kapitałem ludzkim, Analiza zasobów pracy, Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim, Podstawy fizjologii pracy i ergonomii, Reengineering procesu zarządzania kapitałem ludzkim, Projekt praktyczny, Praktyka zawodowa, Moduł ogólnouczelniany do wyboru, Seminarium dyplomowe Przedmiot do wyboru, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy).

K2FZ_K02	Potrafi przedyskutować możliwe do zastosowania w praktyce rozwiązania w zakresie zarządzania finansami oraz przewidywać skutki poszczególnych działań.	Menedżer finansowy – warsztaty, Kompleksowe zarządzanie jakością, Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim, Projekt praktyczny Praktyka zawodowa.
K2FZ_K03	Potrafi opracować przedsięwzięcia w zakresie formowania zespołu, kierowania nim, motywowania jego członków i pobudzania do działania.	Praktyka zawodowa, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy), Zarządzanie procesowe, Nowoczesna organizacja pracy i czasu pracy, Planowanie przebiegu pracy i normowanie pracy.
K2FZ_K04	Potrafi nawiązywać relacje wewnątrz przedsiębiorstwa oraz z podmiotami zewnętrznymi przestrzegając zasad etyki gospodarczej.	Etyka w biznesie, Przedmiot do wyboru (specjalnościowy), Praktyka zawodowa.

ZAJĘCIA I ZAKŁADANE EFEKTY UCZENIA SIĘ

Nazwa kierunku studiów:	Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie
Poziom studiów:	Studia drugiego stopnia
Profil studiów:	praktyczny
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta:	magister

Moduły kształcenia ogólnego:

Nazwa zajęć / grupy zajęć	Zakładane efekty uczenia się	Formy i metody kształcenia	Sposoby weryfikacji i oceniania efektów uczenia się	Treści programowe
Język obcy	K2FZ_U09	Ćwiczenia: • lektorat; • demonstracja; • ćwiczenia praktyczne; • dyskusja.	Ćwiczenia: • Ustny sprawdzian wiedzy; • Przygotowanie projektu; • Przygotowanie prezentacji; • Obserwacja i ocena postaw studenta. Egzamin końcowy: • ustny; • pisemny	Finanse i rachunkowość w firmie, rodzaje firmi działalności gospodarczej, bankowość, polityka cenowa, inwestycje i związane z nimi ryzyko, wskaźniki finansowe i ekonomiczne, praca w sektorze finansowym, ubezpieczenia, doradztwo finansowe, etyka, kultura i komunikacja w biznesie, globalizacja, organizacje międzynarodowe WTO, NZ, WHO, NAFTA, G20, AESAN, zarządzanie w biznesie.
Moduł ogólnouczelniany do wyboru	K2FZ_W01 K2FZ_K01	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Treści do wyboru: treści z zakresu nauk humanistycznych.

Moduły kształcenia podstawowego:

Nazwa zajęć / grupy zajęć	Zakładane efekty uczenia się	Formy i metody kształcenia	Sposoby weryfikacji i oceniania efektów uczenia się	Treści programowe
Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem	K2FZ_W02 K2FZ_U08	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Ewolucja nauki o zarządzaniu, przegląd najważniejszych, współczesnych metod i koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem, marketingowa koncepcja zarządzania przedsiębiorstwem, zarządzanie czasem, zarządzanie wiedzą.
Prawo cywilne	K2FZ_W05 K2FZ_U06	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Źródła, systematyka i zasady prawa cywilnego, stosunek cywilnoprawny, prawo podmiotowe i przedmiotowe, przedmiot stosunku cywilnoprawnego, czynności prawne i inne zdarzenia cywilnoprawne, forma oświadczenia woli, wykładnia oświadczeń woli, źródła zobowiązania (wynikające z czynności prawnej i z ustawy, bezpodstawne wzbogacenie, delikty, wykonanie, niewykonanie i naruszenie zobowiązania.
Współczesna makroekonomia	K2FZ_W01 K2FZ_U01	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny);, - problemowy; - konwersatoryjny. Ćwiczenia: - demonstracja; - ćwiczenia praktyczne; - dyskusja.	Wykład: - Egzamin pisemny; - Egzamin ustny; - Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); - Obserwacja i ocena postaw studenta. Ćwiczenia: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Współczesna makroekonomia i zagadnienia z nią związane, rachunek makroekonomiczny, PKB, popyt globalny i lokalny, zagadnienie związane z pieniądzem, kreacja pieniądza, gospodarka wolnorynkowa, Model IS-LM w gospodarce otwartej, Model AS-AD, bilans płatniczy, kurs walutowy.

Wnioskowanie statystyczne i analiza danych	K2FZ_W07 K2FZ_U08	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Ćwiczenia: - demonstracja; - ćwiczenia praktyczne; - dyskusja.	Wykład: - Egzamin pisemny; - Egzamin ustny; - Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); - Obserwacja i ocena postaw studenta. Ćwiczenia: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Wprowadzenie do rachunku prawdopodobieństwa, wnioskowania statystycznego, zmienne losowe, rozkłady jedno i dwuwymiarowe, estymatory, hipotezy parametrycznej i nieparametrycznej, testy statystyczne, wybrane metody i modele analizy danych wielowymiarowych.
Ochrona własności przemysłowej i prawo autorskie	K2FZ_W05 K2FZ_W06 K2FZ_U06	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny), - problemowy; - konwersatoryjny.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie i źródła prawa autorskiego, przedmiot i podmiot prawa autorskiego, umowy z zakresu prawa autorskiego. Pojęcie i źródła praw własności przemysłowej, patent, procedura uzyskania patentu, znaczenie i ochrona patentów.
Przedsiębiorczość i etyka w biznesie	K2FZ_W06 K2FZ_K04	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie i istota przedsiębiorczości, planowanie przedsięwzięć, tworzenie i rozwój form przedsiębiorczości, instytucje wsparcia, Projektowanie modeli biznesowych, przesłanki zachowań etycznych, etyka w pracy i inwestowaniu, odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa.

Moduły kształcenia kierunkowego:

Nazwa zajęć / grupy zajęć	Zakładane efekty uczenia się	Formy i metody kształcenia	Sposoby weryfikacji i oceniania efektów uczenia się	Treści programowe
Funkcje organiczne przedsiębiorstwa	K2FZ_W02 K2FZ_U03 K2FZ_K01	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Warsztat: - metoda problemowa;	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: - Zaliczenie na ocenę;	Klasyczne pojęcie funkcji, klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa, rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw, kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych.

		• metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	• Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	
Zarządzanie strategiczne	K2FZ_W02 K2FZ_W06 K2FZ_W09 K2FZ_U03 K2FZ_U07 K2FZ_U11	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Egzamin pisemny; • Egzamin ustny; • Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie strategii przedsiębiorstwa i istota zarządzania strategicznego, przegląd dorobku teoretycznego szkół zarządzania, typologia strategii przedsiębiorstwa formułowanie i ocena strategii przedsiębiorstwa, misja, wizja rozwoju, cele strategiczne i ocena projektów strategii, implementacja strategii i kontrola strategiczna.
Optymalizacja decyzji menedżerskich	K2FZ_W06 K2FZ_W07 K2FZ_U08	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Laboratorium: • ćwiczenia laboratoryjne.	Wykład: • Egzamin pisemny; • Egzamin ustny; • Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); • Obserwacja i ocena postaw studenta. Laboratorium: • Zaliczenie na ocenę; • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Heurystyczne oraz ilościowe metody optymalizacji decyzji menedżerskich, programowanie liniowe i jego zastosowanie w optymalizacji decyzji menedżerskich, programowanie ilorazowe, zagadnienia transportowe, analiza wrażliwości oraz interpretacja otrzymanych wyników.

Prawo finansowe i podatkowe	K2FZ_W05 K2FZ_U06	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Wprowadzenie do prawa finansowego i podatkowego, podstawowe zasady podatku w ordynacji podatkowej, formy opodatkowania dochodów, przedmiot, formy i zasady opodatkowania, prawo budżetowe, procedura budżetowa, prawo celne i dewizowe, zasady i formy załatwiania spraw podatkowych.
Prawo handlowe	K2FZ_W05 K2FZ_U06	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Zasady prawa handlowego, pojęcie przedsiębiorcy oraz działalności gospodarczej, Prawo spółek, rodzaje spółek, czynności handlowe.
Rachunkowość zarządcza	K2FZ_W03 K2FZ_W11 K2FZ_U02 K2FZ_U13	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Ćwiczenia: • demonstracja; • ćwiczenia praktyczne; • dyskusja.	Wykład: • Egzamin pisemny; • Egzamin ustny; • Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); • Obserwacja i ocena postaw studenta. Ćwiczenia: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Istota i zakres rachunkowości zarządczej, klasyfikacja, grupowanie i kalkulacja kosztów, modele rachunku kosztów, rachunek kosztów pełnych i zmiennych, analiza progu rentowności, krótkookresowe i długookresowe rachunki decyzyjne, budżetowanie kosztów.
Kierowanie zespołami w przedsiębiorstwie	K2FZ_W02 K2FZ_W06 K2FZ_U03 K2FZ_U08	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu;	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu,	Formowanie i motywowanie oraz integracja organizacyjna i społeczna zespołu, planowanie i organizowanie pracy zespołu, zastosowanie metod i technik oceniających zespół i jego członków, metody i techniki doskonalenia zawodowego, style kierowania zespołem.

		• tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	
Zarządzanie projektami	K2FZ_W02 K2FZ_W06 K2FZ_U03 K2FZ_U07	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie i klasyfikacja procesów, istota, rodzaje i cykl życia projektu, zarządzanie przedsiębiorstwem w ujęciu procesowym, organizacja zespołu projektowego oraz planowanie, organizowanie i wdrażanie projektów w przedsiębiorstwie.
Standardy sprawozdawczości finansowej	K2FZ_W03 K2FZ_U04	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Ćwiczenia: • demonstracja; • ćwiczenia praktyczne; • dyskusja.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta. Ćwiczenia: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Zakres, znaczenie i ogólna charakterystyka MSR/MSSF, cechy jakościowe i elementy sprawozdań finansowych oraz ich podstawowe elementy, układ i treść bilansu, rachunku wyników oraz rachunku przepływów pieniężnych, zasady wyceny bilansowej, krajowe i międzynarodowe standardy sprawozdawczości.

Zarządzanie finansami	K2FZ_W03 K2FZ_W09 K2FZ_W10 K2FZ_U04 K2FZ_U05 K2FZ_U11 K2FZ_U12	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Otoczenie finansowe i rynkowe przedsiębiorstwa, źródła finansowania przedsiębiorstwa, zarządzanie kapitałem obrotowym, metody badania sprawozdań finansowych, rachunek kosztów kapitału, model CAPM, dźwignia finansowa i operacyjna, rachunek zmiany wartości pieniądza, stopa zwrotu. Planowanie finansowe i ocena ryzyka przedsięwzięć finansowych w zarządzaniu finansami.
Rynki kapitałowe i pieniężne	K2FZ_W01 K2FZ_W04 K2FZ_U01 K2FZ_U05	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Egzamin pisemny; • Egzamin ustny; • Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Charakterystyka, instrumenty, mechanizmy i zasady działania rynku finansowego i pieniężnego, instytucje rynku finansowego, krótkoterminowe stopy procentowe, operacje arbitrażowe, organizacja i funkcje rynku kapitałowego w Polsce, WGPW, fundusze inwestycyjne.

Portfel inwestycyjny	K2FZ_W03 K2FZ_W04 K2FZ_W07 K2FZ_U04 K2FZ_U05 K2FZ_U08 K2FZ_U10	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Rodzaje instrumentów finansowych, ryzyko inwestycyjne, dywersyfikacja portfela inwestycyjnego, wycena papierów wartościowych, zarządzanie portfelem akcji i obligacji.
Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	K2FZ_W02 K2FZ_W03 K2FZ_W07 K2FZ_W09 K2FZ_U02 K2FZ_U03 K2FZ_U07 K2FZ_U11	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Istota, geneza, cele i podstawowe założenia koncepcji zarządzania wartością przedsiębiorstwa (VBM), metody wyceny i mierniki oceny efektywności zarządzania wartością przedsiębiorstwa, system zarządzania wartością przedsiębiorstwa, finansowe i niefinansowe metody zwiększenia wartości przedsiębiorstwa, w tym uwzględniające planowanie finansowe oraz analizę ekonomiczno-finansową.

Marketing międzynarodowy	K2FZ_W02 K2FZ_U07	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie, zakres, zasady i geneza marketingu międzynarodowego, charakterystyka i analiza otoczenia międzynarodowego, wpływ otoczenia na przygotowanie strategii marketingowej, strategii wejścia przedsiębiorstw na rynki zagraniczne, zachowania nabywców i marketing-mix na rynkach międzynarodowych.
Przedmiot do wyboru	K2FZ_W01 K2FZ_U02 K2FZ_K01	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Seminarium - metoda problemowa; - metoda projektu; - tw. burza mózgów; - dyskusja.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta. Seminarium: - Zaliczenie na ocenę; - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Treści do wyboru: Treści z zakresu nauk humanistycznych.

Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: **Zarządzanie i innowacje w przedsiębiorstwie**

Nazwa zajęć / grupy zajęć	Zakładane efekty uczenia się	Formy i metody kształcenia	Sposoby weryfikacji i oceniania efektów uczenia się	Treści programowe
Zintegrowane systemy zarządzania	K2FZ_U03 K2FZ_U07	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Wykład: - Egzamin pisemny; - Egzamin ustny; - Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); - Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Istota, rodzaje i obszary zastosowania ZSZ w przedsiębiorstwie, ZSZ oparty na: strategicznej karcie wyników, analizie finansowej DuPonta, zespołowych formach pracy i wynagradzania, różnice pomiędzy ZSZ a zarządzaniem procesowym, struktura ZSZ w wybranych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Menedżer projektu - warsztaty	K2FZ_W06 K2FZ_U02 K2FZ_U03 K2FZ_U04 K2FZ_U07	Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Cele zdywersyfikowanych grup interesariuszy projektu, wpływ turbulencji otoczenia na zarządzanie projektami, zarządzanie organizacją i zespołem projektu, metodyki i narzędzia wykorzystywane w zarządzaniu projektami, systemy i narzędzia informatyczne wspierające pracę menedżera projektu, opracowanie i prezentacja projektu.
Zarządzanie procesowe	K2FZ_W01 K2FZ_U02 K2FZ_K03	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Orientacja funkcjonalna i procesowa w zarządzaniu przedsiębiorstwem, istota i cele zarządzania procesami, podejście procesowe w wybranych koncepcjach zarządzania, istota i klasyfikacja rodzajowa procesów, proces jako łańcuch wartości, identyfikacja i mapowanie procesów, kierowanie procesami, ewolucyjne i rewolucyjne metody i techniki usprawniania procesów.

Kompleksowe zarządzanie jakością	K2FZ_W02 K2FZ_U02 K2FZ_K02	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Współczesne koncepcje zarządzania jakością, klient w systemie jakości, normalizacja i normy w zarządzaniu jakością, branżowe standardy jakości, doskonalenie jakości w organizacji.
Finansowanie innowacji	K2FZ_W03 K2FZ_W04 K2FZ_U02 K2FZ_U04 K2FZ_U07	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Innowacje w przedsiębiorstwie, rodzaje innowacji, przegląd źródeł finansowania innowacji, środki krajowe i unijne na przedsięwzięcia innowacyjne, ocena efektywności projektów innowacyjnych.
Lean Management	K2FZ_W02 K2FZ_W06 K2FZ_U03 K2FZ_U08	Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Koncepcja Lean Management, Lean Six Sigma metody i techniki stosowane w Lean Management, Lean Manufacturing w zarządzaniu procesami wytwórczymi, Lean Management w procesach logistycznych i pracy biurowej, Kaizen.

Podstawy zarządzania innowacjami	K2FZ_W06 K2FZ_U07	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tzw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Wykład: - Egzamin pisemny; - Egzamin ustny; - Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); - Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta	Pojęcie, rodzaje i źródła innowacji w przedsiębiorstwie, proces innowacyjny, jego modele i organizacja, system zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie, metody i techniki poszukiwania innowacyjnych rozwiązań, firma innowacyjna i sposoby jej tworzenia.
Strategie innowacji	K2FZ_W06 K2FZ_U07	Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tzw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie, cele, zakres problemowy i miejsce strategii innowacji w ogólnej strategii przedsiębiorstwa i strategiach konkurencji, miejsce strategii innowacji w dorobku teorii zarządzania strategicznego. Koncepcja „strategii błękitnego oceanu”, etapy formułowania strategii innowacji, systematyka i ocena strategii innowacji wyodrębnianych ze względu na: skalę zmian, znaczenie, intensywność, trwałość, czynniki innowacyjności, czas wdrożenia, stopień oryginalności, ryzyko oraz zakres współdziałania z podmiotami w otoczeniu, strategiczna karta wyników jako narzędzie projektowania i realizacji strategii innowacji.
Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)	K2FZ_W02 K2FZ_W06 K2FZ_W07 K2FZ_U02 K2FZ_U03 K2FZ_U06 K2FZ_U08 K2FZ_K01 K2FZ_K03 K2FZ_K04	Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tzw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Treści do wyboru: Treści z zakresu nauk społecznych, w szczególności z zakresu nauk o zarządzaniu

Seminarium dyplomowe	K2FZ_W07 K2FZ_U02 K2FZ_K01	Seminarium • metoda problemowa; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • dyskusja.	Seminarium • Zaliczenie na ocenę; • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Poznanie metod badawczych wykorzystywanych przy pisaniu prac dyplomowych, określenie tematu i celu pracy. Ustalenie konstrukcji pracy, przegląd i sprecyzowanie pozycji literatury oraz aktów prawnych. Prezentacja rozdziału pierwszego oraz wstępnych wyników badań. Prezentacja pozostałych rozdziałów pracy, podsumowanie wyników badań.
Projekt praktyczny	K2FZ_U03 K2FZ_U04 K2FZ_U07 K2FZ_K01 K2FZ_K02	Projekt • metoda projektu; • dyskusja.	Projekt • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie projektu,	Opracowanie planu realizacji zadania (projektu), realizacja projektu, prezentacja wyników częściowych, podsumowanie i prezentacja otrzymanych wyników końcowych oraz studiów literatury.

Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: **Finanse i inwestycje przedsiębiorstw**

Nazwa zajęć / grupy zajęć	Zakładane efekty uczenia się	Formy i metody kształcenia	Sposoby weryfikacji i oceniania efektów uczenia się	Treści programowe
Planowanie i prognozowanie finansowe	K2FZ_W04 K2FZ_W07 K2FZ_W08 K2FZ_U01 K2FZ_U02 K2FZ_U05 K2FZ_U10	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Egzamin pisemny; • Egzamin ustny; • Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Znaczenie prognozowania i planowania w przedsiębiorstwie, analiza otoczenia przedsiębiorstwa, prognozowanie sprzedaży, planowanie kosztów i wyników finansowych przedsiębiorstwa, budowanie bilansu, rachunku wyników rachunku, przepływów pieniężnych, analiza wrażliwości, prognozowanie bankructwa przedsiębiorstw.

Zarządzanie ryzykiem finansowym	K2FZ_W03 K2FZ_W08 K2FZ_U01 K2FZ_U10	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie ryzyka i zarządzania ryzykiem, rodzaje ryzyka finansowego, pomiar i zarządzanie ryzykiem rynkowym oraz kredytowym, ryzyko w działalności bankowej i ubezpieczeniowej.
Analiza ekonomiczno-finansowa	K2FZ_W04 K2FZ_W08 K2FZ_U02 K2FZ_U10	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny), • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Egzamin pisemny; • Egzamin ustny; • Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie, zakres, obszary i źródła informacji analizy ekonomiczno-finansowej, metody badawcze i narzędzia analizy, zasady analizy struktury: zatrudnienia i wykorzystania majątku, kosztów i przychodów, zasady analizy: efektywności projektów inwestycyjnych, sprawozdań finansowych, wskaźnikowej sprawozdań finansowych.
Pozyskiwanie funduszy unijnych	K2FZ_W03 K2FZ_W04 K2FZ_W06 K2FZ_W10 K2FZ_U04 K2FZ_U07 K2FZ_U12	Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Dokumenty programowe i wytyczne, procedury pozyskiwania środków unijnych, źródła finansowania projektów, Zarządzanie projektem unijnym, matryca logiczna projektu, cykl życia projektu, Zasady konstrukcji budżetu, kwalifikowalność wydatków, rozliczanie projektu, zadania publiczne i pomoc publiczna w projektach unijnych, konstrukcja wniosków aplikacyjnych w generatorze wniosków.

Inwestycje rzeczowe	K2FZ_W03 K2FZ_W04 K2FZ_U02 K2FZ_U07	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Inwestycje rzeczowe i finansowe, rzeczowe środki trwałe i ich rola w rozwoju przedsiębiorstwa, analiza warunków i źródeł finansowania inwestycji rzeczowych, rachunek kosztów kapitału w finansowaniu projektów inwestycyjnych, prognozowanie przepływów pieniężnych w projektowaniu inwestycji, metody analizy efektywności inwestycji, analiza wrażliwości inwestycji – problem ryzyka inwestycyjnego.
Zarządzanie inwestycjami kapitałowymi	K2FZ_W03 K2FZ_W04 K2FZ_W10 K2FZ_U02 K2FZ_U05 K2FZ_U12	Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tzw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta.	Organizacja rynku kapitałowego w Polsce, podmioty poszukujące i dysponujące kapitałem na rynkach kapitałowych, analiza sprawozdań finansowych, wartość pieniądza w czasie, zarządzanie aktywami finansowymi i kapitałem obrotowym.
Rynek bankowy i ubezpieczeniowy	K2FZ_W04 K2FZ_U05	Wykład: - informacyjny (konwencjonalny); - problemowy; - konwersatoryjny. Warsztat: - metoda problemowa; - metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; - metoda projektu; - tzw. burza mózgów; - studium przypadku; - dyskusja; - analiza tekstów źródłowych.	Wykład: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, - Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: - Zaliczenie na ocenę; - Przygotowanie: - referatu, - projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta	Rynki finansowe i ich rodzaje, organizacja rynku bankowego w Polsce, instrumenty finansowe i GPW, nadzór nad rynkami finansowymi, BFG, podstawy prawne ubezpieczeń gospodarczych, ryzyko i jego rodzaje na rynku ubezpieczeń.

Menedżer finansowy - warsztaty	K2FZ_W03 K2FZ_W05 K2FZ_W06 K2FZ_U01 K2FZ_U02 K2FZ_U04 K2FZ_K02	Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Sposoby finansowania przedsiębiorstw, finansowanie krótkoterminowe i długoterminowe, struktura kapitału w przedsiębiorstwie, koszt kapitału, źródła wzrostu wartości przedsiębiorstwa, opracowanie i prezentacja strategii finansowej dla wybranej firmy.
Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)	K2FZ_W01 K2FZ_W02 K2FZ_W04 K2FZ_W06 K2FZ_W07 K2FZ_U02 K2FZ_U05 K2FZ_U06 K2FZ_U08 K2FZ_K01 K2FZ_K04	Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Treści do wyboru: Treści z zakresu nauk społecznych, w szczególności z zakresu finansów.
Seminarium dyplomowe	K2FZ_W07 K2FZ_U02 K2FZ_K01	Seminarium: • metoda problemowa; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • dyskusja.	Seminarium: • Zaliczenie na ocenę; • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Poznanie metod badawczych wykorzystywanych przy pisaniu prac dyplomowych, określenie tematu i celu pracy. Ustalenie konstrukcji pracy, przegląd i sprecyzowanie pozycji literatury oraz aktów prawnych. Prezentacja rozdziału pierwszego oraz wstępnych wyników badań. Prezentacja pozostałych rozdziałów pracy, podsumowanie wyników badań.
Projekt praktyczny	K2FZ_U03 K2FZ_U04 K2FZ_U07 K2FZ_K01 K2FZ_K02	Projekt: • metoda projektu; • dyskusja.	Projekt: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie projektu.	Opracowanie planu realizacji zadania (projektu), realizacja projektu, prezentacja wyników częściowych, podsumowanie i prezentacja otrzymanych wyników końcowych oraz studiów literatury.

Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: **Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim**

Nazwa zajęć / grupy zajęć	Zakładane efekty uczenia się	Formy i metody kształcenia	Sposoby weryfikacji i oceniania efektów uczenia się	Treści programowe
Informatyzacja w zarządzaniu kapitałem ludzkim	K2FZ_W02 K2FZ_U03 K2FZ_K01	Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy;	Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu,	Zastosowanie programu ERP do obsługi kadrowo -placowej w firmie. Uruchomienie i charakterystyka programu ERP. Zakładanie kartotek nowego pracownika, umowa o pracę, umowa zlecenie, wynagrodzenie za czas przepracowany i urlop. Wynagro-

		• metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	dzenie i zasilek chorobowy. Generowanie dokumentów płacowych. Dokumentacja na potrzeby ZUS, PIT. Eksport dokumentów do systemu płatnik. Inne możliwości systemu ERP.
Analiza zasobów pracy	K2FZ_W02 K2FZ_U02 K2FZ_K01	Ćwiczenia: • demonstracja; • ćwiczenia praktyczne.	Ćwiczenia: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Cele oraz metody techniki analizy zasobów pracy, Analiza zatrudnienia i efektywności pracy. analiza ekstensywnego i intensywnego wykorzystania czasu pracy. Analiza kompetencji pracowników. Identyfikacja motywacji i oczekiwań pracowników. Identyfikacja i ocena styków kierowania. analiza i ocena stosunków pracy w przedsiębiorstwie. Identyfikacja i ocena kultury organizacyjnej w przedsiębiorstwie.
Nowoczesna organizacja pracy i czasu pracy	K2FZ_W02 K2FZ_U03	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny.	Wykład: • Egzamin pisemny; • Egzamin ustny; • Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Pojęcie, cele i zadania i zasady organizacji pracy. Organizacja stanowiska pracy. sposoby grupowania stanowisk pracy. Klasyczne i współczesne formy organizacji pracy. Przebieg/etapy/tworzenia zespołu pracowniczego. Kształtowanie treści pracy. Współczesne koncepcje podziału pracy. Organizacja czasu pracy. nowe formy organizacji czasu pracy.
Planowanie przebiegu pracy i normowanie pracy	K2FZ_W02 K2FZ_U03 K2FZ_K03	Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Formy i sposoby przydziału zadań do wykonania. Wyznaczanie kolejności realizacji działań. Budowa harmonogramów przebiegu pracy. Rodzaje, struktura i ustalanie norm czasu pracy. Metody i techniki mierzenia czasu pracy.
Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim	K2FZ_W02 K2FZ_U03 K2FZ_K01 K2FZ_K02	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy;	Wykład: • Egzamin pisemny; • Egzamin ustny; • Test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru); • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę;	Kapitał ludzki w organizacji. Zintegrowany system zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie. Planowanie zatrudnienia w organizacji. Dobór pracowników. Systemy i narzędzia motywowania. Rozwój kapitału ludzkiego. Ocena pracowników. Rola kultury organizacyjnej w budowaniu strategii kapitału ludzkiego. Istota i struktura kapitału ludzkiego. Założenia koncepcji kapitałem ludzkim. Kultura organizacyjna z zarządzanie kapitałem ludzkim. Podmioty zarządzania kapitałem ludzkim. Proces pozyskiwania i relokacji kapitału ludzkiego. Proces oceny wy-

		• metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; analiza tekstów źródłowych.	• Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	magań pracy. Proces rozwoju kompetencji. Proces oceny pracowników. Zarządzanie kapitałem ludzkim a zaangażowanie pracowników.
Podstawy fizjologii pracy i ergonomii	K2FZ_W02 K2FZ_U03 K2FZ_K01	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Podstawy ergonomicznego kształtowania stanowisk pracy. Czynniki materialnego środowiska pracy. Podstawowe zagadnienia fizjologii pracy. Obciążenie fizyczne, jego ocena i optymalizacja. organizacja czasu pracy i jej skutki dla pracownika. Obciążenie psychiczne w procesach pracy.
Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim	K2FZ_W02 K2FZ_W07 K2FZ_U02 K2FZ_U08	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Definicja, geneza i funkcje controllingu personalnego .Miejsce controllingu personalnego w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstw. Wskaźniki pomiaru efektywności w obszarze kapitału ludzkiego. Instrumenty controllingu personalne Geneza i architektura strategicznej karty wyników z perspektywy finansowej, procesowej, rozwojowej i klienta. Powiązanie mierników ze strategią firmy. Wdrażanie systemu zarządzania opartego na strategicznej karcie wyników.
Reengineering procesu zarządzania kapitałem ludzkim	K2FZ_W02 K2FZ_U02 K2FZ_K01	Wykład: • informacyjny (konwencjonalny); • problemowy; • konwersatoryjny. Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; analiza tekstów źródłowych.	Wykład: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta. Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, Obserwacja i ocena postaw studenta.	Istota, geneza i założenia BPR. Przegląd metod i narzędzi BPR. Przedsiębiorstwo jako układ procesów. Zarządzanie kapitałem ludzkim jako proces. Zasady opracowania map procesów w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Projektowanie rozwiązań w BPR. Identyfikacja procesów w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Modelowanie procesu kształtowania zatrudnienia, procesu doboru, procesu motywowania, oceny pracowników, zarządzania kompetencjami i rozwojem pracowników. Tablice kompetencyjne jako narzędzie realizacji procesów zarządzania kapitałem ludzkim.

Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)	K2FZ_W01 K2FZ_W02 K2FZ_W04 K2FZ_W06 K2FZ_W07 K2FZ_U02 K2FZ_U05 K2FZ_U06 K2FZ_U08 K2FZ_K01 K2FZ_K04	Warsztat: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • studium przypadku; • dyskusja; • analiza tekstów źródłowych.	Warsztat: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie: ▪ referatu, ▪ projektu, • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Treści do wyboru: Treści z zakresu nauk społecznych, w szczególności z zakresu finansów.
Seminarium dyplomowe	K2FZ_W07 K2FZ_U02 K2FZ_K01	Seminarium: • metoda problemowa; • metoda projektu; • tzw. burza mózgów; • dyskusja.	Seminarium: • Zaliczenie na ocenę; • Obserwacja i ocena postaw studenta.	Poznanie metod badawczych wykorzystywanych przy pisaniu prac dyplomowych, określenie tematu i celu pracy. Ustalenie konstrukcji pracy, przegląd i sprecyzowanie pozycji literatury oraz aktów prawnych. Prezentacja rozdziału pierwszego oraz wstępnych wyników badań. Prezentacja pozostałych rozdziałów pracy, podsumowanie wyników badań.
Projekt praktyczny	K2FZ_U03 K2FZ_U04 K2FZ_U07 K2FZ_K01 K2FZ_K02	Projekt: • metoda projektu; • dyskusja.	Projekt: • Zaliczenie na ocenę; • Przygotowanie projektu,	Opracowanie planu realizacji zadania (projektu), realizacja projektu, prezentacja wyników częściowych, podsumowanie i prezentacja otrzymanych wyników końcowych oraz studiów literatury.

Praktyka:

Nazwa zajęć/ grupy zajęć	Zakładane efekty uczenia się	Formy i metody kształcenia	Sposoby weryfikacji i oceniania efektów uczenia się	Treści programowe
Wprowadzenie do praktyki zawodowej	K2FZ_W01 K2FZ_U01 K2FZ_U02	Warsztaty: • metoda problemowa; • metoda ćwiczeniowa; • metoda projektu.	Warsztaty: • Zaliczenie na ocenę; • Obserwacja i ocena postaw studentów.	Cele i organizacja praktyk. Zadania projektowe stanowiące wprowadzenie do praktyk.
Praktyka zawodowa I	K2FZ_W01 K2FZ_W04 K2FZ_U01 K2FZ_U02	Praktyka zawodowa	Zaliczenie na ocenę dokumentów z praktyki przez zakładowego uczelnianego opiekuna praktyk.	Zapoznanie studenta ze strukturą organizacyjną, obserwacja działania przedsiębiorstwa i jego relacji z otoczeniem. Wykonywanie wybranych czynności w ramach działu z wykorzystaniem urządzeń technicznych i programów komputerowych.

	K2FZ_K01 K2FZ_K04			
Praktyka zawodowa II	K2FZ_W06 K2FZ_U03 K2FZ_U04 K2FZ_K01 K2FZ_K02 K2FZ_K03 K2FZ_K04	Praktyka zawodowa	Zaliczenie na ocenę dokumentów z praktyki przez zakładowego i uczelnianego opiekuna praktyk.	Zapoznanie studenta z zakresem obowiązków osób zajmujących stanowiska menedżerskie w przedsiębiorstwie, obserwacja procesu podejmowania decyzji w sferze finansów i zarządzania. Proponowanie własnych rozwiązań.

Praktyki zawodowe – wymiar, forma i zasady realizacji:

Wymiar praktyk:	360 godzin
Forma odbywania praktyk:	Praktyczne wykonywanie czynności zleconych przez opiekuna zakładowego. Forma indywidualna, grupowa, zespołowa.
Zasady realizacji praktyk:	Przebieg praktyki jest odnotowany w karcie przebiegu praktyk. Przed rozpoczęciem praktyki student powinien zgłosić się do dyrekcji zakładu w celu ustalenia zasad i przebiegu praktyki. Praktykę student odbywa pod opieką wyznaczonego pracownika. Nieobecności studenta na praktyce, spowodowane chorobą są usprawiedliwiane przez opiekuna praktyk na podstawie zwolnienia lekarskiego. O zaistniałej sytuacji musi zostać poinformowany także pracownik sekcji ds. praktyk zawodowych w Collegium Witelona Uczelnia Państwowa, któremu student zobowiązany jest przedstawić zwolnienie lekarskie. Nieobecność studenta na praktyce wywołana chorobą nie może wpływać negatywnie na jakość odbywanych praktyk, tj. na poziom realizacji celów praktyk i efektów kształcenia. Wszystkie nieobecności muszą zostać odpracowane. Kryteria zaliczenia praktyk: 1) <u>zakładowy opiekun praktyk</u>: obserwacja i ocena pracy studenta; następnie zaliczenie na ocenę <i>Karty przebiegu praktyki</i>, która zawiera oceny poszczególnych efektów uczenia się; 2) <u>opiekun praktyk w uczelni</u>: analiza zgodności celów praktyki, założonych efektów uczenia się i wykonywanych czynności, na podstawie złożonego przez studenta <i>dziennika praktyki zawodowej i karty przebiegu praktyki zawodowej</i>. Uzupełnienie powyższej analizy może uwzględniać rozmowę ze studentem, zakładowym opiekunem praktyk, wyniki przeprowadzonej wizytacji realizacji praktyk zawodowych i inne formy uznane za niezbędne przez opiekuna praktyki. Opiekun praktyk przedstawia powyższe sposoby weryfikowania i oceniania studentom na spotkaniu informacyjnym.

WARUNKI REALIZACJI PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa kierunku studiów:	Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie
Poziom studiów:	Studia drugiego stopnia
Profil studiów:	Praktyczny

Wskaźniki dotyczące programu studiów

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Liczba semestrów i punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na ocenianym kierunku na danym poziomie	4/120
Łączna liczba godzin zajęć (bez godzin praktyki)	s. stacjonarne:1065 s. niestacjonarne:586
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	61
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	92
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	68
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	16
Wymiar praktyk zawodowych	360
W przypadku stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego	nie dotyczy
Razem: 120 ECTS	

Zajęcia lub grupy zajęć kształtujących umiejętności praktyczne

Nazwa zajęć/grupy zajęć	Forma/formy zajęć	Łączna liczba godzin zajęć stacjonarne/niestacjonarne	Liczba punktów ECTS
Moduł kształcenia ogólnego			
Język obcy	Ćwiczenia	60/36	4
Moduły kształcenia podstawowego			
Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem	Warsztat	15/10	2
Współczesna makroekonomia	Ćwiczenia	15/8	2
Wnioskowanie statystyczne i analiza danych	Ćwiczenia	15/8	2
Zarządzanie zasobami własności intelektualnej	Wykład	15/10	2
Razem		120/72	12
Moduły kształcenia kierunkowego			

Funkcje organiczne przedsiębiorstwa	Warsztat	15/10	2
Zarządzanie strategiczne	Warsztat	30/14	2
Optimalizacja decyzji menedżerskich	Laboratorium	15/10	1
Rachunkowość zarządcza	Ćwiczenia	30/14	2
Kierowanie zespołami w przedsiębiorstwie	Warsztat	15/10	2
Zarządzanie projektami	Warsztat	15/10	1
Standardy sprawozdawczości finansowej	Ćwiczenia	15/10	1
Zarządzanie finansami	Warsztat	15/10	1
Rynki kapitałowe i pieniężne	Projekt	30/14	3
Portfel inwestycyjny	Warsztat	30/14	1
Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	Warsztat	15/10	2
Przedmiot do wyboru	Seminarium	15/8	1
Wprowadzenie do praktyki	Warsztat	15/12	1
Razem		255/146	20
Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: Zarządzanie i innowacje w przedsiębiorstwie			
Zintegrowane systemy zarządzania	Wykład, Warsztat	30/16	3
Menedżer projektu - warsztaty	Warsztat	15/10	2
Zarządzanie procesowe	Wykład, Warsztat	30/12	2
Kompleksowe zarządzanie jakością	Wykład, Warsztat	30/12	2
Finansowanie innowacji	Wykład	15/8	2
Lean management	Warsztat	15/8	2
Podstawy zarządzania innowacjami	Wykład, Warsztat	30/16	3
Strategie innowacji	Warsztat	15/8	2
Seminarium dyplomowe	Seminarium	60/36	5
Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)	Warsztat	30/16	3
Projekt praktyczny	Projekt	15/8	3
Razem		285/150	29
Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: Finanse i inwestycje przedsiębiorstw			
Planowanie i prognozowanie finansowe	Wykład, Warsztat	30/16	3
Zarządzanie ryzykiem finansowym	Wykład, Warsztat	30/12	2
Analiza ekonomiczno-finansowa	Wykład, Warsztat	30/16	3
Pozyskiwanie funduszy unijnych	Warsztat	15/8	2
Inwestycje rzeczowe	Wykład	15/8	2
Zarządzanie inwestycjami kapitałowymi	Warsztat	15/8	2
Rynek bankowy i ubezpieczeniowy	Wykład, Warsztat	30/12	2
Menedżer finansowy - warsztaty	Warsztat	15/10	2
Seminarium dyplomowe	Seminarium	60/36	5

Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)	Warsztat	30/16	3
Projekt praktyczny	Projekt	15/8	3
Razem		285/150	29
Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim			
Nowoczesna organizacja pracy i czasu pracy	Wykład	15/8	2
Planowanie przebiegu pracy i normowanie pracy	Warsztat	15/8	1
Podstawy fizjologii pracy i ergonomii	Wykład	15/8	2
Analiza zasobów pracy	Ćwiczenia	15/8	2
Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim	Wykład, warsztat	45/20	3
Informatyzacja w zarządzaniu kapitałem ludzkim	Warsztat	30/16	2
Reengineering procesu zarządzania kapitałem ludzkim	Wykład, Warsztat	30/14	3
Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim	Wykład	15/8	3
Seminarium dyplomowe	Seminarium	60/36	5
Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)	Warsztat	30/16	3
Projekt praktyczny	Projekt	15/8	3
Razem		285/150	29
Razem*:		660/368	61

* bez praktyki zawodowej i pracy magisterskiej

Zajęcia lub grupy zajęć - kompetencji magisterskich/ do wykonywania zawodu nauczyciela

- nie dotyczy

Informacja o programach studiów/zajęciach lub grupach zajęć prowadzonych w językach obcych

- zgodnie z ofertą zajęć dla studentów zagranicznych oraz zajęcia w języku obcym ujęte w planie studiów

Nazwa programu/zajęć/grupy zajęć	Forma realizacji	Semestr	Forma studiów	Język wykładowy	Liczba studentów (w tym niebędących obywatelami polskimi)
Współczesna makroekonomia	Ćwiczenia, wykład	I	Stacjonarny/niestacjonarny	angielski	-
Wnioskowanie statystyczne i analiza danych	Ćwiczenia, wykład	I	Stacjonarny/niestacjonarny	angielski	-
Zarządzanie finansami	Warsztat/wykład	II	Stacjonarny/niestacjonarny	angielski	-
Język obcy	ćwiczenia	II, III	Stacjonarny/niestacjonarny	angielski/ niemiecki/ francuski	-

Zajęcia lub grupy zajęć, które mogą być prowadzone z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, nie więcej niż 50% liczby punktów ECTS

Nazwa zajęć/grupy zajęć	Forma/formy zajęć	Łączna liczba godzin zajęć stacjonarne/niestacjonarne	Liczba punktów ECTS
Moduł kształcenia ogólnego			
Moduł ogólnouczelniany do wyboru	Wykład	30/12	2
Moduły kształcenia podstawowego			
Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem	Wykład	15/10	1
Prawo cywilne	Wykład	30/10	2
Współczesna makroekonomia	Wykład	30/10	2
Wnioskowanie statystyczne i analiza danych	Wykład	30/10	2
Zarządzanie zasobami własności intelektualnej	Wykład	15/10	2
Etyka w biznesie	wykład	15/10	1
Razem		165/72	12
Moduły kształcenia kierunkowego			
Funkcje organiczne przedsiębiorstwa	Wykład	15/10	1
Zarządzanie strategiczne	Wykład	15/10	1
Optymalizacja decyzji menedżerskich	Wykład	15/10	1
Prawo finansowe i podatkowe	Wykład	30/14	2
Prawo handlowe	Wykład	30/14	3
Rachunkowość zarządcza	Wykład	15/10	1
Kierowanie zespołami w przedsiębiorstwie	Wykład	15/10	1
Zarządzanie projektami	Wykład	15/10	1
Standardy sprawozdawczości finansowej	Wykład	15/10	1
Zarządzanie finansami	Wykład	15/10	1
Rynki kapitałowe i pieniężne	Wykład	15/10	1
Portfel inwestycyjny	Wykład	15/10	1
Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	Wykład	15/10	1
Marketing międzynarodowy	Wykład	15/10	1
Przedmiot do wyboru	Wykład	15/8	1
Razem		255/156	18
Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: Zarządzanie i innowacje w przedsiębiorstwie			
Zintegrowane systemy zarządzania	Wykład	15/8	1
Zarządzanie procesowe	Wykład	15/6	1
Kompleksowe zarządzanie jakością	Wykład	15/6	1
Finansowanie innowacji	Wykład	15/8	2
Podstawy zarządzania innowacjami	Wykład	15/8	1
Seminarium dyplomowe	seminarium	60/36	5
Razem		135/72	11

Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: Finanse i inwestycje przedsiębiorstw			
Planowanie i prognozowanie finansowe	Wykład	15/8	1
Zarządzanie ryzykiem finansowym	Wykład	15/6	1
Analiza ekonomiczno-finance	Wykład	15/8	1
Inwestycje rzeczowe	Wykład	15/8	2
Rynek bankowy i ubezpieczeniowy	wykład	15/6	1
Seminarium dyplomowe	seminarium	60/36	5
Razem		135/72	11
Moduły wybieralne kształcenia specjalnościowego: Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim			
Nowoczesna organizacja pracy i czasu pracy	Wykład	15/8	2
Podstawy fizjologii pracy i ergonomii	Wykład	15/8	2
Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim	Wykład	15/10	1
Reengineering procesu zarządzania kapitałem ludzkim	Wykład	15/6	1
Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim	Wykład	15/8	3
Seminarium dyplomowe	seminarium	60/36	5
Razem		135/76	14
Razem*:		555/300** 555/304***	41** 44***

* bez praktyki zawodowej i pracy magisterskiej

** Zarządzanie i innowacje w przedsiębiorstwie, Finanse i inwestycje przedsiębiorstw

*** Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim

Liczba deficytu punktów ECTS po poszczególnych semestrach

Semestr	Dopuszczalny deficyt punktów po semestrze
1	12
2	18
3	12
4	0